

**Министерство искусства и культурной политики
Ульяновской области**

**Дополнение к Коллективному договору
Областного государственного бюджетного учреждения культуры
«Центр народной культуры Ульяновской области»
на 2014 – 2016 годы**

Представитель работодателя

Генеральный директор



Е.Н. Сафронова
Е.Н. Сафронова

2014г.

Представитель работников

Председатель
профсоюзного комитета

И.М. Хожаева - И.М. Хожаева

« 5 » сентября 2014г.

Дополнение к коллективному договору

Областного государственного бюджетного учреждения культуры
«Центр народной культуры Ульяновской области» на 2014 – 2016 годы»

2. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

Пункт 2.3. читать в редакции «Выплата заработной платы производится не реже, чем каждые полмесяца, (21-го числа текущего месяца – за первую половину месяца и 6-го числа месяца, следующего за отработанным – окончательный расчёт за отработанный месяц). При совпадении этих чисел с выходным или нерабочим праздничным днём, выплата заработной платы производить накануне этого дня. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней, работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты заработной платы, кроме случаев, оговоренных в Трудовом кодексе Российской Федерации.

Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала».

4. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

Пункт 4.5. читать в редакции «Работодатель имеет право привлекать Работника к работе за пределами продолжительности рабочего времени, установленной для данного Работника в следующих случаях:

- при необходимости выполнить сверхурочную работу;
- если Работник работает на условиях ненормированного рабочего дня.

Сверхурочная работа - работа, выполняемая Работником по инициативе работодателя за пределами установленной для Работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

Учётный период – квартал.

Работодатель обязан получить письменное согласие Работника на привлечение его к сверхурочной работе.

Работодатель вправе привлекать Работника к сверхурочной работе без его

- при производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

Работникам за работу сверх установленной нормы рабочего времени за фактически отработанные часы сверх нормальной продолжительности рабочего времени производится доплата:

-за первые два часа работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени в полуторном размере.

Сверхурочная работа не должна превышать 4-х часов в течение 2-х дней подряд или 120 часов в год.

Пункт 4.13. читать в редакции «Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит».

6. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, НЕПОСРЕДСТВЕННО СВЯЗАННЫЕ С ТРУДОВЫМИ ОТНОШЕНИЯМИ

Пункт 6.1. читать в редакции «При рождении ребенка у работника ему может быть выплачена материальную помощь но не более одного оклада (должностного оклада).»

Пункт 6.2. читать в редакции «Частично компенсировать затраты работников на подготовку детей к учебному году».

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее дополнение к Договору заключено « 5 » сентября 2014 года сроком до 31 декабря 2016 и вступает в силу 5 сентября 2014 года.
